

7 pasos para el éxito

Podemos ayudar a las empresas de todos los tamaños a navegar fácilmente por el sistema de la fuerza de laboral de la ciudad, a conectarse con las personas, los datos, recursos y socios de la fuerza de trabajo adecuados y necesarios para contribuir al crecimiento de su negocio en una economía que esta cambiado. Sólo se necesitan siete pasos para acercarse un paso más para lograr sus objetivos de la fuerza laboral.



Resuelva Una vez que se acuerde el plan, la Oficina de Talento y Servicios al Cliente (TCS) comenzará la implementación del plan y hará un seguimiento de cada etapa a medida que se vaya completando.

Planifique Nuestro equipo personalizará una propuesta y una estrategia de implementación que apoye sus necesidades inmediatas y futuras.

4 

5 

6 

7 

3 

2 

1 

Evalúe Comprobaremos los resultados, recopilaremos datos, evaluaremos la satisfacción del empleador e indagaremos sobre las necesidades futuras, para asegurar el éxito de su plan estratégico.

De seguimiento El equipo de la Oficina de Talento y Servicios al Cliente (TCS) trabaja activamente para responder a las necesidades de los empleadores desde la contratación hasta la evaluación. Trabajamos para mantener relaciones duraderas con los empleadores.

Investigue Revisamos y analizamos los hechos proporcionados en el proceso de descubrimiento, e identificamos los recursos de los que dispone la agencia para cumplir los objetivos y necesidades de la empresa.

Empiece a Conéctese con nosotros para programar una consulta:


Sitio web:
es.does.dc.gov


Síguenos:
Twitter | LinkedIn | Facebook


Correo electrónico:
talent@dc.gov


Teléfono:
(202) 724-7000

Participe Para empezar, un empleador debe comunicarse con la Oficina de Talento y Servicios al Cliente (TCS) a través de uno de nuestros canales convenientes - sitio web, correo electrónico o teléfono. A partir de ahí, programaremos una consulta.

Descubra Escuchamos para recopilar información sobre las necesidades empresariales del empleador, tanto actuales como futuras, a la vez que comprendemos la cultura empresarial, las prioridades y los puntos fuertes.