

ሰራተኛ ነጻ እንዲደረግ የአሰሪ አባሪ ደብዳቤ

ለቅጥር አገልግሎቶች ዲፓርትመንት (DOES)፣ የተከፋይ የቤተሰብ የስራ ፍቃድ ቢሮ (OPFL) - የግብር ክፍል፣

እኔ _____ **[የሰራተኛ ተወካይ ስም]**

_____ **[አሰሪ ስም]**፣ ስልጣን ያለው ተወካይ እንደመሆኔ፣ ነጻ በተደረጉት ሰራተኞች የተሰራ ስራ (በተያያዘው ሰንጠረዥ የተለዩ) በኮሎምቢያ ግዛት ተከፋይ የቤተሰብ የስራ ፍቃድ (PFLL) ፕሮግራም ሽፋን ላለው ሩብ አመት ክፍለ ወቅት _____ **[የሩብ አመቱ ወራት እና አመት (ለምሳሌ ኤፕሪል-ጁን 2019)]** ከሽፋን ውጭ ናቸው።

ነጻ የተደረጉ የሰራተኞች ደሞዝ ለሩብ አመቱ ከPFLL ሽፋን ውጭ ይሆናሉ፣ እና እርስዎ በእነዚህ ነጻ በተደረጉ ሰራተኞች ስም ለዚህ ሩብ አመት መዋጮ እንዲከፍሉ አይጠበቅም ምክንያቱም፣

- የሰራተኞቹ ምደባዎች ወደ ሌላ ግዛት ጊዜያዊ ዝውውር አይደሉም (እነሱ ስራዎቹ ከተጠናቀቁ በኋላ በኮሎምቢያ ግዛት ወደ መደበኛ እና የተለመደ ቦታቸው እንዲመለሱ አይጠበቅም ነበር)፣
- በሌላ ግዛት ያከናወኗቸው ስራዎች በባህሪያዎቹ የሽግግር አልነበረም (ከኮሎምቢያ ግዛት ውጭ ያለፈው የስራ ጊዜ ወደሌላ ግዛት መዛወርን ብቻ አያካትትም)፣
- በሌላ ግዛት ያከናወኗቸው ስራዎች በባህሪያዎቹ ያጋጣሚ አይደሉም (ስራው ከኮሎምቢያ ግዛት ውጭ እንዲሰራ ያስፈልግ ነበር እና በሌላ ግዛት የነሱን መገኘት ይጠይቅ ነበር)፣
- ስራው የተነጠለ ልውውጦችን አያካትትም (ስራው የትኛውም ስፍራ ዋና የስራ ስፍራ ሳይሆን ከኮሎምቢያ ግዛት ውጭ በተለያዩ ስፍራዎች የተከናወነ አይደለም)፣ እና
- ሰራተኞቹ ከሀምሳ (50%) በላይ የስራ ጊዜያቸውን በዚህ ሩብ አመት ከኮሎምቢያ ግዛት ውጭ በሌላ ነጠላ ግዛት አሳልፈዋል።

ነጻ በተደረጉት ሰራተኞች በዚህ ሩብ አመት የተገኙ ማንኛውም ደሞዞች ከPFLL ሰራተኞቹ ወደፊት ሊያገኙት ወደሚችሉት ማንኛውም ጥቅማጥቅሞች የሚቆጠር አይሆንም።

ማንኛውም ነጻ የተደረጉ ሰራተኞች ሁኔታ ከተቀየረ፣ እና ሰራተኞቹ ለPFLL ሽፋን ብቁ በሆነ በኮሎምቢያ ግዛት ውስጥ ለመስራት ከተመለሱ፣ የPFLL ግብሩን በሰራተኞቹ ስም በደሞዞቸው መሰረት የመክፈል ግዴታ እንዳለብኝ፣ እና ደሞዞቸው ለPFLL የወደፊት ጥቅማጥቅሞች የሚቆጠር መሆኑን እረዳለሁ።

በዚህ ደብዳቤ እና በተያያዙት አባሪዎች የተሰጠው መረጃ እስከማውቀው ድረስ እውነት እና እርግጠኛ መሆኑን አረጋግጣለሁ።

ፊርማ አለው፣

_____ **[ፊርማ]** _____ **[ቀን]**

_____ **[የተጻፈ ስም]** _____ **[ማእረግ]**