

哥伦比亚特区政府

就业服务部



MURIEL BOWSER

市长

UNIQUE MORRIS-HUGHES

临时董事

关于带薪家庭假致哥伦比亚特区雇主和员工的公告

根据 2016 年《通用带薪家庭假修正法案》（“带薪假法案”），特此发出通知，即所有承保雇主都需要在 2019 年 7 月 1 日前为每名员工向通用带薪家庭假实施基金会支付缴款额，金额为员工工资的 0.62%。缴款额将每季度以电子方式由就业服务部 (DOES) 带薪家庭假 (OPFL) 办公室以工资税形式扣除。

承保员工

承保员工指的是有 50% 以上的工作时间为哥伦比亚特区内的承保雇主工作的任何工人；或是其主要在特区内受雇于承保雇主，并且通常花费大量工作时间在特区内为承保雇主工作，为承保雇主在另一个管辖区内工作的时间不超过 50%。

承保雇主

承保雇主指的是任何个人、合伙人、总承包商、分包商、协会、企业、企业信托或是任何个人团体，其直接或间接，或是通过代理或其他任何人，包括通过临时服务、劳务中介或类似实体的服务，实施或执行对员工工资、工作时间或工作环境的控制，并且需要为其员工支付失业保险。承保雇主还包括选择加入根据带薪假法案建立的带薪假计划的个体经营者。

与承保雇主、承保员工、申请人、符合条件的个人、医疗保健提供者、理赔审查员和 DOES OPFL 之间的所有通讯都将通过电话、电子邮件及在线门户网站（2019 年 7 月 1 日及以后）完成。如要了解关于实施带薪家庭假 (PFL) 计划的更多信息，请造访 does.dc.gov。

如有关于此通知的任何评论及信息请求，应提交至：

Department of Employment Services
Office of Paid Family Leave
4058 Minnesota Ave.NE
Washington, DC 20019
does.opfl@dc.gov