

Situaciones del COVID-19	Licencia por Enfermedad Pagada	Seguro de Desempleo	Compensación de los Trabajadores
En cada caso, los empleados ya no están recibiendo su sueldo completo o el salario de su empleador	La ley actual	La Ley actual (incluyendo la guía del COVID-19 del Departamento de Trabajo de los EEUU y el impacto de la "Ley de Enmienda de Emergencia de Respuesta al COVID-19 de 2020").	La ley actual
El empleado está enfermo con el COVID-19 y está bajo tratamiento o fue indicado de que debe aislarse.	Sí	Sí	Talvez, Sí: 1. Fue expuesto en el trabajo mientras realizaba sus funciones regulares 2. y perdió el salario como resultado
El empleado fue expuesto al COVID-19 y puesto en cuarentena. El negocio sigue abierto.	Sí	Sí	Talvez, Sí: 1. Fue expuesto en el trabajo mientras realizaba sus funciones regulares 2. y perdió el salario como resultado
El empleado está cuidando a un familiar enfermo o que fue expuesto al COVID-19.	Sí	Talvez, Sí: 1. El familiar está enfermo con el COVID-19 y 2. Proporcione documentación médica justificativa de que el familiar está enfermo.	No
Las escuelas son cerradas por un funcionario público debido al COVID-19 y el empleado no tiene guardería.	No	No	No
El empleado tiene un sistema inmunológico comprometido y se le aconseja que se ponga en cuarentena	Talvez, Sí: 1. Es aconsejado por un proveedor de atención médica y 2. Se proporciona documentación de respaldo	Talvez, Sí: 1. Es aconsejado por un proveedor de atención médica y 2. Se proporciona documentación de respaldo	No
El empleado no tiene ningún riesgo específico de salud relacionado con el COVID-19, su empleador cumple con las guías de seguridad, pero el empleado prefiere permanecer en casa debido al miedo de exponerse.	No	No	No
El empleador cierra debido a la emergencia de salud pública o a la falta de demanda de negocio.	No	Sí	No

Situaciones del COVID-19	Licencia por Enfermedad Pagada	Seguro de Desempleo	Compensación de los Trabajadores
En cada caso, los empleados ya no están recibiendo su sueldo completo o el salario de su empleador	La ley actual	La Ley actual (incluyendo la guía del COVID-19 del Departamento de Trabajo de los EEUU y el impacto de la “Ley de Enmienda de Emergencia de Respuesta al COVID-19 de 2020”).	La ley actual
El empleador reduce las horas disponibles debido a la reducción de la actividad laboral o a la falta de demanda..	No	Sí	No
Los proveedores de asistencia médica y el equipo de primeros auxilios que estén en cuarentena.	Si	Sí	Talvez, Sí: 1. Fue expuesto en el trabajo mientras realizaba sus funciones regulares 2. y perdió el salario como resultado

La información contenida en este folleto es proporcionada por el Departamento de Servicios de Empleo de D.C. y no refleja necesariamente la política o posición oficial de otra organización, asociación o agencia. Para más información sobre la respuesta del Gobierno del Distrito de Columbia al coronavirus (COVID-19), por favor visite coronavirus.dc.gov.