

COVID-19

Situaciones y beneficios disponibles

La información que se comparte en este folleto no refleja necesariamente la política o posición oficial de ninguna otra agencia o compañía. Es responsabilidad del lector verificar los hechos de la cobertura.

| Situaciones de COVID-19 | Licencia por enfermedad pagada | Seguro de Desempleo | Compensación de los trabajadores |
|--|-----------------------------------|--|--|
| | La ley actual | La Ley actual (incluyendo la Guía del COVID-19 del Departamento de Trabajo y el impacto de la "Ley de Enmienda de Emergencia de Respuesta a COVID-19 de 2020"). | La ley actual |
| El empleado está enfermo con el COVID-19 y está sujeto a directivas médicas o del gobierno. | ✓ | ✓ | Sí (siempre que esté expuesto en el trabajo realizando funciones regulares y pérdida de salario) |
| El empleado fue expuesto y puesto en cuarentena. El negocio sigue abierto. | ✓ | ✓ | Sí (siempre que se exponga en el trabajo realizando funciones regulares) |
| El empleado está cuidando a un familiar enfermo. | ✓ | (sujeto a información adicional, incluido el hecho de que el reclamante proporcione documentación médica justificativa de un familiar enfermo relacionado con el Covid-19) | ✗ |
| Las escuelas son cerradas por un funcionario público debido a COVID-19 y el empleado no tiene guardería. | ✗ | ✗ | ✗ |
| El empleado tiene un sistema inmunológico comprometido y se le aconseja que se ponga en cuarentena. | Sí (si así lo aconseja el médico) | ✓ | ✗ |
| El empleado tiene miedo de reunirse en grupo y se niega a ir a trabajar. | ✗ | ✗ | ✗ |
| El empleador debe cerrar debido a una cuarentena de un funcionario público. | ✗ | ✓ | ✗ |
| El empleador cierra debido a la falta de demanda o a la disminución del negocio. | ✗ | ✓ | ✗ |
| El empleador reduce las horas disponibles debido a la reducción de la actividad laboral o a la falta de demanda. | ✗ | ✓ | ✗ |
| Los proveedores de asistencia médica y el equipo de primeros auxilios que estén en cuarentena. | ✓ | ✓ | Sí (si la cuarentena es relacionada con el trabajo) |

La información contenida en este folleto es proporcionada por el Departamento de Servicios de Empleo de D.C. y no refleja necesariamente la política o posición oficial de otra organización, asociación o agencia.

El Departamento de Servicios de Empleo, es un empleador / proveedor de servicios que ofrece igualdad de oportunidades. Los servicios de traducción e interpretación están disponibles para personas con dominio limitado o sin dominio del inglés, sin costo. Los equipos y servicios auxiliares están disponibles para personas con discapacidades, bajo petición.



DISTRITO DE COLUMBIA
DEPARTAMENTO DE
SERVICIOS DE EMPLEO

GOBIERNO DEL
DISTRITO DE COLUMBIA
MURIEL BOWSER, ALCALDESA