

# COVID-19 形势以及 相關福利

新冠病毒情形	带薪病假	失业保险	员工补偿
在以下情形下，雇员不再从雇主那收到完整工资或薪水	现行法律	现行法律（包括“2020 新冠肺炎应急响应修正案”及联邦指引）	现行法律
员工患COVID-19並受医疗或政府指令。	是	是	如果 1. 在正常工作时间内，因工作而感染 2. 因此失去工资
员工因触过病毒和自我隔离其雇主所经营商业仍将继续	是	是	如果 1. 在正常工作时间内，因工作而感染 2. 因此失去工资
员工需在家照顾因感染或接触过病毒的家庭成员	是	如果 1. 家庭成员确诊新冠肺炎 2. 需提供相关证明确诊文件	否
因covid-19学校由政府关闭而员工没有儿童保育的	否	否	否
员工为高风险而被建议自我隔离	如果 1. 被医师建议 2. 需提供相关证明文件	如果 1. 被医师建议 2. 需提供相关证明文件	否
员工无任何新冠病毒症状，雇主遵循安全指引正常运作，员工因惧怕接触人群而拒绝工作的	否	否	否
雇主因公共卫生危机或生意上的减少而关闭其生意的	否	是	否
雇主因生意或需求上的减少而缩短经营时间	否	是	否
医护人员或急救人员正在隔离的	是	是	如果 1. 在正常工作时间内，因工作而感染 2. 因此失去工资

本表所载资料由特区就业服务部提供，并不一定反映另一组织、协会或机构的官方政策或职位。欲知更多哥伦比亚特区政府关于新冠肺炎之响应，请造访 [coronavirus.dc.gov](https://coronavirus.dc.gov)。

就业服务部是一个机会均等的雇主/服务提供者。如有要求，可向英语水平有限或不熟练的人士提供笔译和口译服务，并向残疾人士提供辅助工具/服务。