

코로나 19 시나리오 및 해당 혜택

코로나19 시나리오	유급 병가	실업 보험	근로자 보상
각 시나리오에서 직원들은 더 이상 고용주로부터 평소 급여 혹은 임금을 받지 못하고 있습니다.	현행법	현행법 (2020코로나19 대응 긴급 수정법(COVID-19 Response Emergency Amendment Act of 2020과 연방정부 지침 포함)	현행법
직원이 코로나19 환자로서 치료를 받고 있거나 자가격리 지시를 받은 경우.	네	네	다음에 따라: 1. 의료진의 권고가 있었고; 2. 증명서류를 제공할 수 있을 경우.
직원이 코로나19에 노출 되어 격리 중이고 비즈니스는 운영 중인 경우.	네	네	다음에 따라: 1. 정규 업무 중 직장에서 노출 되었고; 2. 위에 따라 소득이 줄은 경우.
직원이 코로나19로 아픈 가족 혹은 코로나19에 노출 된 가족을 돌보고 있는 경우.	네	다음에 따라: 1. 코로나19로 가족이 아프고; 2. 증명서류를 제공할 수 있을 경우.	아니요
코로나19로 정부 명에 의해 휴교 중인 가운데 직원이 아이를 맡길 보육시설이 없는 경우.	아니요	아니요	아니요
직원이 고위험군에 속해서 자가 격리 권고를 받은 경우.	다음에 따라: 1. 의료진의 권고가 있었고; 2. 증명서류를 제공할 수 있을 경우.	다음에 따라: 1. 의료진의 권고가 있었고; 2. 증명서류를 제공할 수 있을 경우.	아니요
직원이 구체적인 코로나19 관련 건강 위험 요소는 없고 고용주가 안전 지침을 준수하고 있음에도 불구하고 직원이 노출이 두려워 집에 있고자 할 경우.	아니요	아니요	아니요
공중보건비상사태 혹은 수요 부족으로 고용주가 영업을 중단해야 할 경우.	아니요	네	아니요
고용주가 사업 둔화 및 수요 부족으로 영업 시간을 줄인 경우.	아니요	네	아니요
의료진 및 초동대응자가 격리 중인 경우.	네	네	다음에 따라: 1. 정규 업무 중 직장에서 노출 되었고; 2. 위에 따라 소득이 줄은 경우.

위 차트에 포함된 정보는 DC 고용서비스부에서 제공 되었으며 특정 단체, 협회, 혹은 기관의 공식 정책이나 입장을 반영하지 않습니다. DC 정부의 코로나바이러스(코로나19) 대응에 대한 추가 정보는 coronavirus.dc.gov 에서 확인하십시오.