

# የ2006 ዝቅተኛው የሰአት የክፍያ መጠን ሕግ

D.C. Code §§ 2-220.01 – 2-220.11

የኮንትራት ወይም የመንግስት እርዳታ ተቀባዮች በወሎ መሰረት አገልግሎት ለሚሰጡ ተባባሪ ሰራተኞች እና ንዑስ ተቋራጮች አሁን ካለዉ የሰአት ክፍያ ያላነሰ ክፍያ ይከፍላሉ።

**ከጃንዋሪ 1፣ 2024 ጀምሮ እስከ ጁን 30፣ 2024 ድረስ የሰአት የክፍያ መጠን በሰዓት \$17.05 ነው።**

**ከጁላይ 1, 2024 ጀምሮ የዲስትሪክቱ ዝቅተኛው የሰአት ክፍያ ወደ \$17.50 ከፍ ይላል።**

ደመወዝን ለመክፈል የተቀመጠው መስፈርቱ ት የሚመለከተው ነው።

- የ\$100,000 መጠን ወይም ከዚያ በላይ የሚያገኙ ኮንትራክተሮች እና ተቀባዮች እንዲሁም ከዲስትሪክት ኦፊሴሮች ከሎምቢያ ተቀባይ ከተቀበሉት ገንዘብ \$15,000 ወይም ከዚያ በላይ የሚቀበሉ ሁሉም ንዑስ ተቋራጮች፣ እና
- የ\$100,000 መጠን ወይም ከዚያ በላይ የሆኑ ከዲስትሪክት ኦፊሴሮች መንግስት እርዳታ የሚያገኙ እና ተቀባይ ከሚቀበሉ የመንግስት እርዳታ \$50,000 ወይም ከዚያ በላይ የሚቀበሉ የነዚህ ተቀባዮች ሁሉም ንዑስ ተቋራጮች።

“ኮንትራት” ማለት በተቀባይ እና በዲስትሪክቱ አስተዳደር መካከል የሚደረግ የፅሁፍ ስምምነት ነው።

“የመንግስት እርዳታ” ማለት ከኤጀንሲ፣ ከኮሚሽን፣ ከተወካይ ወይም ከሌላ የዲስትሪክቱ አስተዳደር አካል የገንዘብ ጥቅም የሚያስገኝ የእርዳታ፣ ብድር ወይም የታክስ ጭማሪ ፋይናንስ ነው።

“ተባባሪ ሰራተኛ” ማለት በቀጥታ ከመንግስት እርዳታ ወይም የዲስትሪክት ኦፊሴሮች ሰራተኞች፣ ማንኛውም ለመንግስት እርዳታ ወይም ወል አገልግሎቶችን የሚያከናውን የተቋራጭ ወይም የንዑስ ተቋራጭ ተቀባይ ሰራተኛን ጨምሮ ከዲስትሪክት ኦፊሴሮች አስተዳዳሪ ጋር በተደረገ ወል መሰረት ካሳ በሚቀበል የተቀጠረ ግለሰብ ነው። “ተባባሪ ሰራተኛ” የሚለው ቃል ውሉን ወይም የመንግስትን እርዳታ በተመለከተ ጊዜያዊ ወይም ድንገተኛ አገልግሎቶች የሚያከናውኑትን ወይም በተቋራጭ፣ በተቀባይ ወይም በንዑስ ተቋራጭ የተቀጠሩትን አይጨምርም።

ተፈጻሚ የሚሆኑ የተወሰኑ ልዩ ነገሮች፡- 1) በዚህ ሕግ የሚያስፈልገው ደመወዝ በላይ የሆኑ በፊደራል ሕግ የሚፈለጉትን የደመወዝ ውሳኔዎች የሚመለከቱ ውሎች ወይም ስምምነቶች፣ 2) ነገር እና የወደፊት የመሰብሰብ ስምምነቶች፣ የወደፊት ስምምነቶች ሰራተኞች አሁን ካለዉ የኑሮ ደመወዝ ያላነሰ ክፍያ እንዲከፈላቸው እስካደረገ ድረስ፣ 3) ቁጥጥር በሚደረግባቸው መገልገያዎች የሚከናወኑ የኤሌክትሪክ፣ የስልክ፣ የውሃ፣ የፍሳሽ ማስወገጃ ውሎች፣ 4) በኮንትራት የታወጀውን አስቸኳይ ጊዜ ድንጋጌ ወይም ምላሽ ለመስጠት ወዲያው ለሚያስፈልጉ አገልግሎቶች ውሎች፣ 5) ሰልጠኑ የሰራተኞችን ቦታ እስካልተካ ድረስ የጉዳይ አስተዳደር እና ለስራ ዝግጁነት አገልግሎቶችን ጨምሮ ግን በእነዚህ ብቻ ሳይወሰን ለሰልጠኞች አገልግሎት ለሚሰጡ ተቀባዮች የተሰጠ ውል፣ 6) በትምህርት ቤት የእርፍት ጊዜ ውስጥ የተቀጠሩ ዕድሜያቸው ከ22 ዓመት በታች የሆኑ ሰራተኞች ወይም በሰዓት ከ25 ሰዓታት በታች የሚሰሩ የሙሉ ጊዜ ተማሪ ሆነው የተመዘገቡ፣ 7) በመንግስት እርዳታ የተሰሩ ወይም የተሸሻሉ ንብረቶችን የሚይዙ ተከራዮች ወይም የትርፍ ተቋማት፣ ቀጥተኛ የዲስትሪክት መንግስት እርዳታ ደረሰኝ እስካልተገኘ ድረስ፣ 8) ከ50 የሚበልጡ ግለሰቦችን የሚቀጥሩ እና ለ 501(c)(3) ደረጃ ብቁ ያልሆኑ ለትርፍ ያልተቋቋሙ ድርጅቶች ሰራተኞች፣ 9) የMedicaid አገልግሎት አቅራቢዎች ለMedicaid አቅራቢዎች ቀጥተኛ የእንክብካቤ አገልግሎት ስምምነቶች፣ የቀጥታ እንክብካቤ አገልግሎት በቤት እንክብካቤ ኤጀንሲ፣ በማህበረሰብ መኖርያ ተቋም ወይም በቡድን ቤት በኩል የአገልግሎት እገልጫ ሰዎች Home Care Licensure Act of 1983; D.C. Official Code § 44-501; እና 10) የጤና አገልግሎቶችን ለመስጠት በሚተዳደሩ የእንክብካቤ ድርጅቶች እና በጤና እንክብካቤ ሴኔት አስተዳደር ወይም በMedicaid እርዳታ አስተዳደር መካከል የተደረጉ ውሎች ወይም ስምምነቶች መሰረት እስካልተሰጡ ድረስ።

የቤት ውስጥ እንክብካቤ የመጨረሻ ህግ፡- የሰራተኛ ቅጥር አገልግሎት መምርያ ለቤት ውስጥ እንክብካቤ ሰራተኞች እና የአብሮነት አገልግሎት ለሚሰጡ ሰራተኞች የትርፍ ሰዓት ጥበቃን አራዝሟል። በዚህ ኢንዱስትሪ ውስጥ ያሉ አሰሪዎች አሁን ለመዝገብ አያያዝ ድንጋጌዎች ተገዢ ናቸው። 29 CFR ክፍል 552 ይመልከቱ።

እያንዳንዱ ተቀባይ እና የተቀባይ ንዑስ ተቋራጭ በዚህ ማስታወቂያ ለተሸፈነው ለእያንዳንዱ ተባባሪ ሰራተኛ መስጠት እንዲሁም ይህንን ማስታወቂያ በስራ ቦታው ላይ ግልፅ በሆነ ቦታ ላይ መለጠፍ አለበት። ሁሉም ተቀባይ እና ንዑስ ተቋራጭ ቢያንስ ለ3 ዓመታት ዲስትሪክት ኦፊሴሮች ህግ መሰረት በመደበኛ የስራ ሂደት ውስጥ የተፈጠሩ እና የተያዙ የደመወዝ መዝገቦችን መያዝ አለባቸው።

የይግባኝ ጥያቄ ለማቅረብ፡- የቅጥር አገልግሎቶች መምርያ፣ ቢሮ የደመወዝ ሰዓት፣ 400 Virginia Avenue, SW, 4<sup>th</sup> Floor, Washington, D.C. 20024 ይጎብኙ፣ ወደ (202) 671-1880 ይደውሉ ወይም የይግባኝ ጥያቄዎን በኦንላይን [does.dc.gov](https://does.dc.gov) ያቅርቡ። ወደ “File a Claim” ትር ይሂዱ።