

MODÈLE DE CONTRAT DE SERVICES POUR TRAVAILLEURS DOMESTIQUES

La loi « Domestic Worker Employment Rights Amendment Act of 2022 » [Loi de 2022 portant modification de la législation sur les droits des travailleurs domestiques en matière d'emploi], entrée en vigueur le 1^{er} octobre 2023 (D.C. Law 24-305 ; D.C. Code § 32-1071.01 *et suivants*) (la « Loi ») a fixé des exigences pour veiller à ce que les travailleurs domestiques, tels que les nounous, les auxiliaires de vie, les agents de nettoyage, les cuisiniers et les jardiniers, comprennent sans équivoque les conditions générales de leur emploi.

L'article 102 de la Loi (D.C. Code § 32-1071.02) impose aux employeurs de conclure un contrat de services par écrit avec leurs travailleurs domestiques afin de détailler leurs conditions générales d'emploi. À cet effet, et conformément à la Loi, le Département des services d'emploi a élaboré un modèle de contrat de services à l'intention des travailleurs domestiques. Bien que l'utilisation de ce modèle ne soit pas une exigence prévue par la Loi, ce modèle comporte toutes les clauses nécessaires dans un contrat de services signé. Les employeurs au sein du foyer/employeurs et les travailleurs domestiques peuvent se servir de ce modèle comme d'un guide pour avoir une compréhension commune des conditions d'emploi.

Le présent modèle de contrat de services ne constitue pas un conseil juridique du Département des services d'emploi.

Les Employeurs doivent examiner les lois locales et fédérales afin de respecter la loi qui offre le plus de protections aux employés et doivent intégrer toutes exigences légales supplémentaires au besoin dans leurs propres contrats. Les employeurs et les travailleurs domestiques restent indépendamment responsables du respect de la loi en vigueur.

Bon nombre de lois prévoient des droits et des protections auxquels il ne peut être dérogé en vertu de contrats privés. Le Modèle de contrat de services pour les travailleurs domestiques ne constitue pas une dérogation aux droits ou protections d'un employé en vertu de la loi fédérale, d'État ou locale en vigueur. Le contrat peut prévoir des droits ou des protections dont bénéficie la partie concernée et qui sont distincts de ceux de la législation fédérale, d'État ou locale. Cette publication, qui vise à communiquer des informations générales consiste en une ressource en accès libre à l'intention des employeurs et des travailleurs domestiques. Elle n'est pas assimilée à une prise de position officielle. Le libellé du présent modèle de contrat de services n'a pas force de loi et n'est aucunement contraignant pour le public.

AVERTISSEMENT : LE PRÉSENT MODÈLE DE CONTRAT DE SERVICES NE TRADUIT AUCUNE OBLIGATION LÉGALE DU DISTRICT DE COLOMBIA ET NE CONSTITUE PAS UN CONSEIL JURIDIQUE.

Modèle de contrat de services

Le présent contrat de services est une convention écrite qui énonce les conditions d'emploi convenues, les services domestiques à fournir, entre _____ (l'« Employeur ») et _____ (le « Travailleur domestique »).

1. Nom de l'Employeur : _____
 - (a) Adresse professionnelle de l'Employeur : _____
 - (b) Numéro de téléphone : _____
 - (c) Adresse électronique : _____
2. Nom du Travailleur domestique : _____
 - (a) Numéro de téléphone : _____
 - (b) Adresse électronique : _____
3. Adresse où le travail sera généralement effectué : _____.
4. **Date de début.** Le Travailleur domestique commencera à fournir des services à la date suivante : _____.
5. **Durée de l'emploi.** La durée de validité du présent Contrat débutera à la date à laquelle le Travailleur domestique commencera à fournir des services et prendra fin : [cochez une case] :
 Dans un délai de _____ Semaines Mois Ans , sauf résiliation conformément à l'article 15 ;
ou
 le _____ [insérer la date], sauf résiliation conformément à l'article 15.
6. **Services.** Le Travailleur domestique devra exécuter les services/tâches obligatoires du Travailleur domestique énumérés dans le présent Article (cochez toutes les réponses applicables) :
 Prise en charge d'enfants à domicile ;
 Aider une personne âgée ou une personne handicapée dans les activités de la vie quotidienne ;
 Organiser, gérer ou nettoyer la maison ou ce qu'elle contient, y compris le nettoyage des vêtements et de la vaisselle ;

AVERTISSEMENT : LE PRÉSENT MODÈLE DE CONTRAT DE SERVICES NE TRADUIT AUCUNE OBLIGATION LÉGALE DU DISTRICT DE COLOMBIA ET NE CONSTITUE PAS UN CONSEIL JURIDIQUE.

Cuisiner, préparer ou servir de la nourriture ; ou

Autres tâches, notamment [décrire] : _____

Personnes recevant les services :

Nom	Âge	Informations supplémentaires sur la personne recevant les services

7. Il s'agit d'un contrat de services partagés dans lequel un travailleur domestique effectue les services ci-dessus, souvent simultanément, et dont bénéficient conjointement au moins 2 employeurs selon un calendrier régulier (c.-à-d. partage d'une nounou) :

Option 1 : Oui, cette convention comprend plusieurs employeurs. Les employeurs et le travailleur domestique ajouteront tout complément d'information pour clarifier les conditions de la présente convention et tous les employeurs concernés apposeront leur signature en fin de contrat.

Option 2 : Non, cette convention ne comprend qu'un seul employeur sollicitant les services d'un travailleur domestique.

8. Hébergement. S'agira-t-il d'un poste avec hébergement au titre des services à fournir par le travailleur domestique ? **Oui** **Non** **Si oui, décrivez tous les éléments suivants :**

(a) Type d'hébergement fourni : _____

(b) Horaire de la période de sommeil : _____

(c) Temps personnel attribué : _____

9. Paiement. L'Employeur accepte de payer le Travailleur domestique en contrepartie des Services fournis. Cette rémunération interviendra selon le calendrier suivant :

Taux de rémunération : _____

Horaire ?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Journalier ?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Hebdomadaire ?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Bi-hebdomadaire ?	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Mensuel	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>

AVERTISSEMENT : LE PRÉSENT MODÈLE DE CONTRAT DE SERVICES NE TRADUIT AUCUNE OBLIGATION LÉGALE DU DISTRICT DE COLOMBIA ET NE CONSTITUE PAS UN CONSEIL JURIDIQUE.

Taux horaire des heures supplémentaires* : __ pour chaque heure (ou fraction d'heure) travaillée au-delà de 40 heures par semaine

Type de paiement : Chèque ? Oui Non Espèces ? Oui Non Virement automatique ? Oui Non

Fréquence de paiement :

- Hebdomadaire le _____ (jour de la semaine)
- Bi-hebdomadaire le _____ (jour de la semaine) toutes les deux semaines
- Mensuelle le _____ (jour du mois)
- Autre : _____

Le premier paiement de salaire sera versé au Travailleur domestique le : _____

10. Calendrier hebdomadaire : Veuillez indiquer le calendrier hebdomadaire du Travailleur domestique :

Jours de travail : Dimanche Lundi Mardi Mercredi Jeudi Vendredi Samedi

Heure de début : __ Matin Après-midi **Heure de fin** : _____
 Matin Après-midi **Nombre** total d'heures par semaine : _____

Pause repas : Non Oui Heure de début : _____ Matin Après-midi
 Heure de fin : _____ Matin Après-midi

Pause de repos : _____ Non Oui Heure de début : __ Matin Après-midi
 Heure de fin : _____ Matin Après-midi

Pause de repos : _____ Non Oui Heure de début : __ Matin Après-midi
 Heure de fin : _____ Matin Après-midi

11. Congé fourni : Veuillez indiquer le nombre et le type de congés fourni au Travailleur domestique et s'ils seront payés ou non.

Congé maladie et sécurité : Rémunération (cocher une case) : Payé ou Non payé

Le Travailleur domestique gagnera heure(s) de congé maladie par ____ heure(s) de travail, jusqu'à __ jours par année civile.

Le Travailleur domestique commencera chaque année avec _____ heures de congé maladie qu'il pourra utiliser tout au long de l'année.

Congé de vacances : Rémunération (cocher une case) : Payé ou Non payé

Le Travailleur domestique gagnera heure(s) de congé de vacances par ____ heure(s) de travail, jusqu'à __ jours par année civile.

Le Travailleur domestique commencera chaque année avec _____ heures de congé de vacances qu'il pourra utiliser tout au long de l'année.

Le Travailleur domestique devra informer l'Employeur de son intention d'utiliser des congés dans les __ jours précédant la prise de congé.

Congé familial payé : Rémunération (cocher une case) : Payé ou Non payé

Le Travailleur domestique gagnera jusqu'à ____ jours par année civile.

AVERTISSEMENT : LE PRÉSENT MODÈLE DE CONTRAT DE SERVICES NE TRADUIT AUCUNE OBLIGATION LÉGALE DU DISTRICT DE COLOMBIA ET NE CONSTITUE PAS UN CONSEIL JURIDIQUE.

Le Travailleur domestique commencera chaque année avec _____ heures de congé familial payé qu'il pourra utiliser tout au long de l'année.

Autre _____ : Rémunération (cocher une case) : Payé ou Non payé

Nombre de jours de congé : _____

Dans quels cas le congé peut-il être utilisé ? _____

L'Employeur fournira les congés suivants, qui seront Payés ou Non payés

12. Santé et sécurité sur le lieu de travail

1. Les attentes concernant le COVID-19 et les autres protocoles relatifs aux maladies infectieuses, y compris les vaccinations, comprennent ce qui suit :

2. L'Employeur devra souscrire, conformément au droit en vigueur, une assurance contre les accidents du travail ou toute protection équivalente (par ex., par le biais d'une auto-assurance ou d'une assurance habitation) afin de supporter les pertes de salaire et les prestations médicales, le cas échéant, dans l'éventualité où le Travailleur domestique serait blessé ou malade sur le lieu de travail (cocher une case) :

Oui (Détails de l'assurance : _____) ou Non

13. Indemnisation ou remboursement supplémentaire en faveur du Travailleur domestique réalisé par

l'Employeur. Veuillez énumérer toute indemnisation ou tout remboursement à fournir par l'Employeur, tels que : les primes d'assurance maladie, l'indemnité de transport ou l'indemnité de licenciement.

14. **Exigence de transport :** Veuillez indiquer si le Travailleur domestique doit fournir son propre véhicule pour accomplir ses tâches professionnelles. Oui Non .

Dans l'affirmative, le Travailleur domestique bénéficiera-t-il d'une indemnité kilométrique

Oui Non à quel taux _____

AVERTISSEMENT : LE PRÉSENT MODÈLE DE CONTRAT DE SERVICES NE TRADUIT AUCUNE OBLIGATION LÉGALE DU DISTRICT DE COLOMBIA ET NE CONSTITUE PAS UN CONSEIL JURIDIQUE.

15. Fin d'emploi.

- (a) Chaque Partie pourra résilier le Contrat à tout moment moyennant un préavis écrit de ____ jours adressé à l'autre Partie. Dans l'éventualité où l'Employeur résilierait le Contrat, l'Employeur sera tenu de payer au Travailleur domestique tous les Services prestés jusqu'à la date de résiliation et toutes les dépenses validées, mais non réglées, avant la date de résiliation. Dans l'éventualité où le Travailleur domestique résilierait le Contrat, ce dernier devra rembourser à l'Employeur toutes sommes qui lui auraient été précédemment versées et pour lesquelles il n'aurait pas encore presté les Services correspondants.
- (b) Le présent Contrat sera automatiquement résilié lorsque les deux Parties auront rempli toutes leurs obligations en vertu du Contrat et que tous les paiements auront été reçus.

AVERTISSEMENT : LE PRÉSENT MODÈLE DE CONTRAT DE SERVICES NE TRADUIT AUCUNE OBLIGATION LÉGALE DU DISTRICT DE COLOMBIA ET NE CONSTITUE PAS UN CONSEIL JURIDIQUE.

16. Relation entre les Parties.

- (a) **Pas d'exclusivité.** Les Parties comprennent que le présent Contrat n'est pas une entente exclusive. Les Parties conviennent qu'elles sont libres de conclure d'autres contrats similaires avec d'autres parties. Le Travailleur domestique s'engage à ne pas conclure de contrat qui entrerait en conflit avec les obligations lui incombant au titre du présent Contrat.

17. Impôts et retenues sur salaire

- (a) L'Employeur paiera et déduira les taxes locales, d'État et fédérales prévues par la loi, y compris les taxes de sécurité sociale et Medicare, et toutes les autres déductions prévues par la loi.
- (b) À la demande du Travailleur domestique, l'Employeur devra déduire _____ (montant ou pourcentage) à titre de retenue d'impôt sur le revenu du Travailleur domestique.
- (c) Toutes les retenues supplémentaires sur les salaires des Travailleurs domestiques doivent être mutuellement convenues et conformes aux lois fédérales, d'État et locales en vigueur, y compris la section 3(m) de la loi Fair Labor Standards Act qui régit les retenues relatives à la nourriture, aux boissons et à l'hébergement. Les retenues suivantes par _____ (période de paie/mois) seront effectuées :
- a. Montant de l'assurance maladie, le cas échéant : USD _____
 - b. Montant de la nourriture et des boissons, le cas échéant : USD _____
 - c. Montant de l'hébergement/du logement, le cas échéant : USD _____
 - d. Montant pour les autres retenues, le cas échéant : USD _____

AVERTISSEMENT : LE PRÉSENT MODÈLE DE CONTRAT DE SERVICES NE TRADUIT AUCUNE OBLIGATION LÉGALE DU DISTRICT DE COLOMBIA ET NE CONSTITUE PAS UN CONSEIL JURIDIQUE.

Les Parties conviennent des conditions générales énoncées ci-dessus, tel qu'attesté par leurs signatures, comme suit :

Employeur

Signature : _____

Nom en caractères d'imprimerie : _____

Date de signature : _____

Travailleur domestique

Signature : _____

Nom en caractères d'imprimerie : _____

Date de signature : _____

AVERTISSEMENT : LE PRÉSENT MODÈLE DE CONTRAT DE SERVICES NE TRADUIT AUCUNE OBLIGATION LÉGALE DU DISTRICT DE COLOMBIA ET NE CONSTITUE PAS UN CONSEIL JURIDIQUE.